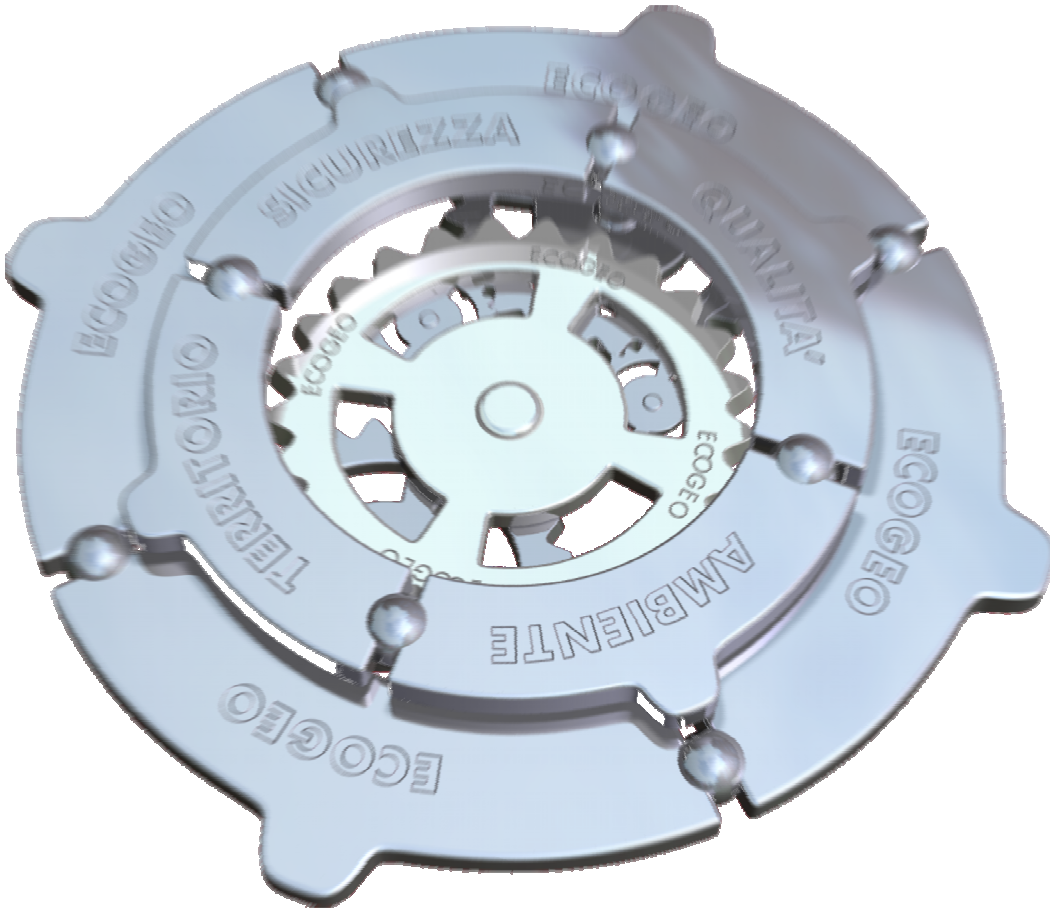
ECOGEO Srl



SICUREZZA QUALITÀ AMBIENTE TERRITORIO

UNI EN ISO 9001:2008
BS OHSAS 18001:2007
CERTIQUALITY
SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI

EcoGeo S.r.l.
www.ecogeo.it

- Via Paradigna, 21/A - 43122 Parma (PR) Tel. 0521 773620 - Fax 0521 799070
- Via Strada Vecchia, 8 - 25060 Cellatica (BS)
P.I.02126540349 - Cap.Soc.: 10.000 Euro - REA: 212671 - Reg.imp. n° 16012/2000

PREMESSA

EcoGeo s.r.l. è una società i cui servizi si sono sviluppati nell'arco di oltre un ventennio, si rivolgono ad ogni tipologia di azienda, ente ed istituto, non solo per risolvere passivamente le problematiche relative l'adeguamento alle norme vigenti, ma sono soprattutto finalizzati al raggiungimento di un elevato standard nella gestione degli aspetti legati a "Sicurezza, Qualità e Ambiente".
La nostra società è certificata UN EN ISO 9001/2008 per la "Progettazione ed Erogazione di servizi di consulenza e formazione in ambito sicurezza, qualità, ambiente, sviluppo di modelli organizzativi e gestionali, indagini e monitoraggi strumentali. Settore EA 35 - EA37". Registrazione N: 16433/I .
EcoGeo ha inoltre ottenuto la Certificazione OHSAS 18001/2007 per il proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori. Il modello di gestione che verrà proposto è quindi conforme e rispondente a tale Norma Internazionale.
Le attività sono sviluppate con l'obiettivo di supportare l'Ente ed assisterlo nel percorso gestionale, aiutando i responsabili, con competenze sempre orientate all'evoluzione tecnologica e all'aggiornamento normativo. La presente Relazione Tecnica ha lo scopo di descrivere le modalità di erogazione ed organizzazione del servizio da parte della Ecogeo srl, premettendo che tutte le prestazioni previste dall'art. 33 del d. Lgs 81/08, sono da intendersi come requisito minimo prestazionale.

A)PROFESSIONALITÀ SPECIFICA

Composizione del gruppo di lavoro e singole professionalità

I servizi erogati da EcoGeo Srl sono strutturati e articolati attraverso la collaborazione di tutti i suoi componenti, ai quali rispettivamente sono affidati incarichi e responsabilità a seconda del settore di appartenenza. A capo dell'organizzazione è posto il Direttore, Dott. Luigi Felisa affiancato dal Dott. Michele Taddei, i quali possono vantare entrambi una comprovata esperienza nel settore della sicurezza: da oltre 20 anni infatti hanno seguito clienti sia di amministrazioni pubbliche sia di aziende private, sia di grandi che di piccole realtà.

Assunzione del ruolo di RSPP e servizi svolti

I soggetti individuati fra i componenti dello staff Ecogeo Srl per l'affidamento delle prestazioni previste per l'incarico di R.S.P.P, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs 81/08 e della normativa cogente in materia, vantano pluriennale esperienza nello svolgimento di tale ruolo, anche per realtà analoghe.

L'intero staff di EcoGeo è composto inoltre da un gruppo di tecnici altamente qualificati (RSPP e ASPP), che potranno essere sempre contattati per rispondere a qualsiasi problematica, al fine di programmare incontri o attività e per fornire modelli e altra documentazione in genere che si rendesse necessaria.

Di seguito si riporta una sintesi delle risorse umane interne, a cui si aggiunge una rete di collaborazioni esterni per brevità non riportata in tabella.

NOME	FORMAZIONE e QUALIFICHE PROFESSIONALI	FUNZIONE e COMPETENZE SPECIFICHE
Dott. Luigi Felisa	Laurea in Geologia ed iscrizione all'albo Qualifica di RSPP Coordinatore Sicurezza Cantieri Tecnico in acustica ambientale Qualifica di Formatore Sicurezza Ispettore di I e II parte di SGQ-SGA-SGSSL Esecutore BLSD Addetto Antincendio Addetto Primo Soccorso	**Amministratore Unico -** gestione problematiche geologico ambientali industriali – pluriennale esperienza in valutazioni dei rischi, e gestione della sicurezza - esperto in sistemi di gestione e docente accreditato per la formazione in materia di salute e sicurezza lavoratori, qualità e ambiente (ISO 9001-14001, OHSAS1 8001)
Dott. Michele Taddei	Laurea in Geologia ed iscrizione all'albo Qualifica di RSPP Coordinatore Sicurezza Cantieri Tecnico in acustica ambientale Qualifica di Formatore Sicurezza Esecutore BLSD Addetto Antincendio Addetto Primo Soccorso Qualifica PES-PAV	**Socio** – Responsabile gestione tecnica – esperienza in valutazioni dei rischi, e gestione della sicurezza - esperto gestione problematiche geologico ambientali industriali- esperto gestione informatica e modelli di calcolo con sistemi geografici – docente accreditato per la formazione in materia di salute e sicurezza lavoratori, qualità e ambiente
Dott. Davide Frati	Laurea in Giurisprudenza Qualifica di RSPP Qualifica di ASPP Qualifica di RLS Qualifica di Formatore Sicurezza Addetto Antincendio Addetto Primo Soccorso	Esperto in legislazione ambientale e sicurezza - Tecnico qualificato per i monitoraggi strumentali di rumore, vibrazioni e qualità dell'aria - Docente accreditato per la formazione in materia di salute e sicurezza lavoratori
Dott.ssa Chiara Zanibelli	Laurea in scienze biologiche specializz. in Ecologia Qualifica di Formatore Sicurezza	Operatore Tecnico del Settore Sicurezza -docente per la formazione in materia di salute e sicurezza lavoratori-
Geom. Giacomo Cavalca	Diploma di geometra Coordinatore Sicurezza Cantieri Qualifica di RSPP Qualifica di ASPP Qualifica di Formatore Sicurezza Addetto Antincendio Addetto Primo Soccorso	Operatore Tecnico del Settore Sicurezza e Sicurezza Cantieri- Docente accreditato per la formazione in materia di salute e sicurezza lavoratori
Dott.ssa Elisabetta Pisaroni	Laurea in scienze ambientali Auditor e Lead Auditor di I e III parte di SGQ-SGA-SGSSL Corsi alta formazione.(antinquin.-rifiuti - qualità) Qualifica di Formatore Sicurezza	Responsabile Settore qualità e dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, Responsabilità Sociale Responsabile settore Formazione¸ docente per la formazione in materia di sicurezza, ambiente, rifiuti e rintracciabilità alimentare
	Laurea Triennale in Biologia (classe 12 lauree in Scienze Biologiche) Laurea Magistrale in Ecologia e Conservazione	Operatore Tecnico del Settore Sicurezza e Sicurezza-Esperto in igiene degli ambienti di lavoro

Dott. Matteo Zatorri	della Natura (classe LM-6 Biologia) - Abilitazione alla prof. Biologo Qualifica di Formatore Sicurezza Qualifica ASPP Esecutore BLSD Addetto Primo Soccorso	-Docente accreditato per la formazione in materia di salute e sicurezza lavoratori
Dott.ssa Olga Muscella	Laurea in Conservazione dei Beni Culturali	Gestione settore amministrativo tecnico-esperta in sistemi di gestione amministrativa-contabilità e Privacy Responsabile settore Medicina del Lavoro
Geom. Michele Carencini	Diploma di geometra Coordinatore Sicurezza Cantieri Qualifica ASPP Addetto Antincendio Addetto Primo Soccorso	Operatore Tecnico del Settore Sicurezza e Sicurezza Cantieri- esporto in modellazione matematica ed informatica Docente in materia di salute e sicurezza lavoratori
Dott.ssa Cristina Milazzo	Laurea in Scienze e Tecnologie Alimentari-Facoltà di Agraria	Operatore Tecnico del Settore Sicurezza Responsabile settore HACCP ed igiene alimentare Docente accreditato per la formazione in materia di salute e sicurezza lavoratori
Dott. ssa Martina Fioravanzi	Laurea Triennale in Scienze naturali (classe 12 lauree in Scienze Biologiche) Laurea Magistrale in Ecologia e Conservazione della Natura (classe LM-6 Biologia) Auditor e Lead Auditor di I e III parte di SGQ-SGA-SGSSL	Operatore Tecnico del Settore Ambiente e Sicurezza e medicina del lavoro
Bertolini Rodolfo	Tecnico	Esperto pratiche certificazioni prevenzioni incendi e progettazione impianti termo- idraulici – Risparmio energetico
Ing. Fabio Tosti	Laurea in ingegneria civile Tecnico abilitato per la prevenzione incendi ex legge 818 Progettista	Progettista-Esperto pratiche certificazioni prevenzioni incendi

Inoltre la collaborazione con diversi Medici Competenti consente anche la fornitura del servizio di Medicina del Lavoro.

B) RELAZIONE DESCRITTIVA METODOLOGICA SULLO SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

B1) DESCRIZIONE DELLE MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Sistema di gestione della sicurezza

In base British Standard OHSAS 18001:2007 è importante realizzare un'analisi iniziale mirata ad identificare i pericoli presenti e i relativi rischi in tutte le possibili situazioni operative e di emergenza, verificare le attuali misure di prevenzione e protezione presenti al fine di stabilire le azioni di intervento in senso migliorativo e di riduzione del rischio stimato. Si eseguirà un riesame periodico del sistema con stesura di relazione in maniera tale da consentire interventi migliorativi per tutelare i lavoratori e si andranno a delineare le non conformità del sistema di gestione della sicurezza.

In particolare si provvederà a garantire:

- assistenza e controllo degli aspetti documentali e adempimenti obbligatori stabiliti dalla normativa vigente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, tramite l'elaborazione di un programma di miglioramento che consente di definire modalità e tempistiche di intervento;
- assistenza per l'elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività;
- assistenza durante le verifiche ispettive sulla sicurezza effettuate dagli organi competenti;
- assistenza ai dirigenti e/o al datore di lavoro per fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'art. 36 del D.Lgs 81/08 e s.m.i..

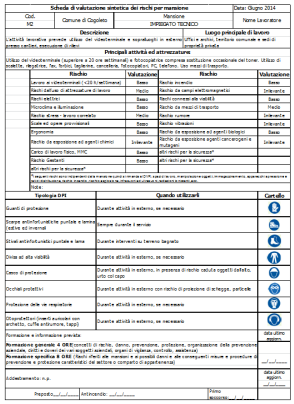
Come meglio specificato negli altri paragrafi nel corso dell'anno verranno effettuati:
- sopralluoghi e verifiche periodiche per verificare le eventuali migliorie apportate o da apportare per una riduzione del rischio.

Si garantisce inoltre la partecipazione alla riunione periodica annuale in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (art. 35 del D.Lgs 81/08 e s.m.i.).

Il Sistema di Gestione, riguarderà le responsabilità e le modalità operative con le quali l'Organizzazione si propone di ottenere:
- il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro aziendali;
- il rispetto della Politica per la Sicurezza e Salute sul Lavoro;
- la possibilità di dimostrare la conformità agli Enti terzi e di controllo;
- lo sviluppo della cultura della prevenzione.

Raccordo e supporto ai dirigenti ed al medico competente, presenza presso la struttura e rapporti con enti esterni e di controllo

Un buon servizio di sicurezza richiede innanzitutto la creazione all'interno dell'Ente di un sistema organizzativo di gestione e di informazione che coinvolga complessivamente tutte le figure sensibili, per tali motivi verrà creata una rete di comunicazione attraverso mail informative e di interscambio per facilitare il contatto tra i responsabili. In caso di particolari criticità saranno organizzati incontri specifici per migliorare la coesione e la comunicazione, focalizzando attraverso audit gli obiettivi da raggiungere.
In seguito alla prima fase di incontri e sopralluoghi preliminari sarà possibile definire congiuntamente all'Amministrazione, la programmazione e le modalità definitive di supporto in modo che siano di reciproca soddisfazione.
Inoltre, in funzione dei fattori di rischio riscontrati, verranno redatte delle **schede** per ogni singola **mansione** che potranno essere di supporto anche al Medico Competente, per la definizione del protocollo sanitario. Il Medico Competente, infatti, sarà sempre coinvolto durante tutte le fasi di valutazione, mantenendolo informato sui programmi delle attività, sugli incontri e sopralluoghi.



Scheda di valutazione sintetica dei rischi per mansione — Data: Giugno 2014

Cod. MZ	Comune di Cogoleto	Mansione: IMPIEGATO TECNICO	Nome Lavoratore

Descrizione	Luogo principale di lavoro
L'attività lavorativa prevede: Utilizzo del videoterminale e sopralluoghi in esterno per verifiche comunale e vari uffici e archivi, Verifiche comunale e vari di protezione civile, manutenzione di clienti	Uffici e archivi, Verifiche comunale e vari di protezione civile

Principali attività ed attrezzature

Utilizzo del videoterminale (superiore a 20 ore settimanali) e fotocopiatrice comprese sostituzione occasionale del toner. Utilizzo di scalette, megafono, fax, forbici, legatrice, cancelleria, fotocopiatori, PC, telefono. Uso mezzi di trasporto.

	Rischio	Valutazione	Rischio	Valutazione
	Lavoro a videoterminali (<20 h settimana)	Basso	Rischio incendio	Basso
	Rischi diffusi di attrezzature di lavoro	Medio	Rischio da campi elettromagnetici	Irrilevante
	Rischi elettrici	Basso	Rischi connessi alla viabilità	Basso
	Microclima e illuminazione	Basso	Rischio da mezzi di trasporto	Medio
	Rischio di rumore - lavoro correlato	Medio	Rischio rumore	Irrilevante
	Scale ed opere provvisionali	Basso	Rischio vibrazioni	Irrilevante
	Ergonomia	Basso	Rischio da esposizione ad agenti biologici	Basso
	Rischio da esposizione ad agenti chimici	Irrilevante	Rischio da esposizione agenti cancerogeni e mutageni	Irrilevante
	Carico di lavoro fisico, MMC	Basso	altri rischi per la sicurezza*	
	Rischio Gestanti	Basso	altri rischi per la sicurezza*	
	altri rischi per la sicurezza*			

*Il seguente elenco non rappresenta una mansione ma una lista di DPI, sarà il loro impiego in esterno, a seconda delle attività lavorative, a determinare quali di essi dovranno essere indossati.

Tipologia DPI	Quando utilizzarli	Cartello
Guanti di protezione	Durante attività in esterno, se necessario	
Stivali antinfortunistiche punta e lamina (calze ad inserti)	Sempre durante il servizio	
Stivali antinfortunistici punta e lama	Durante interventi su terreno bagnato	
Divisa ad alta visibilità	Durante attività in esterno, se necessario	
Casco di protezione	Durante attività in esterno, in presenza di rischio caduta oggetti dall'alto, urto col capo	
Occhiali protettivi	Durante attività in esterno con rischio di proiezione di schegge, particelle	
Protezione delle vie respiratorie	Durante attività in esterno, se necessario	
Dispositivi anti-traumatici auricolari (con archetto, cuffia antiurtoria, tappi)	Durante attività in esterno, se necessario	
Formazione e informazione prevista		data ultimo aggiorn.

Formazione generale A 08.01(concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza) — gg/mm/aaaa

Formazione specifica B 08.02 (Rischi riferiti alle mansioni e possibili danni e conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza) — gg/mm/aaaa

Addestramento: n.p. — data ultimo aggiorn. gg/mm/aaaa

Preposto: gg/mm/aaaa	Antincendio: gg/mm/aaaa	Primo Soccorso: gg/mm/aaaa

Esempio di Scheda Mansione

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza sarà sempre coinvolto e consultato, in particolare potrà essere informato preventivamente delle attività. Sarà attivato un **"filo diretto"** anche tramite mail in modo che le eventuali segnalazioni possano giungere in breve tempo; saranno inoltre proposti moduli di segnalazione da mettere a disposizione di tutti i lavoratori, al fine di poter comunicare direttamente ed in modo incisivo con il proprio RLS.

I sopralluoghi saranno non solo momento di verifica, ma anche di affiancamento, assistenza e risoluzione dei problemi in essere. Durante gli audit, i tecnici EcoGeo S.r.l. verificheranno la situazione dal punto di vista della sicurezza sul lavoro, all'occorrenza anche in collaborazione con il medico competente, controllando la regolare applicazione delle procedure e delle istruzioni operative e gestionali, coinvolgendo le figure sensibili, dando la priorità, se necessario, ai nuovi assetti distributivi derivanti dall'insediamento di uffici/locali negli edifici anche a seguito di trasferimenti di sede. Ogni sopralluogo e/o riunione verrà documentato con apposito verbale che potrà servire al Cliente per verificare e documentare la realizzazione degli interventi di miglioramento.
I nostri uffici garantiscono inoltre assistenza tecnica telefonica, mail e web, così da poter rispondere praticamente in tempo reale. I nostro staff composto da tecnici qualificati ed esperti in più discipline, consente risposte efficaci e tempi brevi di risoluzione.

Periodicamente Ecogeo fornirà la propria presenza, per l'effettuazione delle attività, al fine di programmare e concordare le modalità esecutive delle azioni da intraprendere in accordo con il referente tecnico. La periodicità potrà variare in funzione delle reali necessità e dei programmi definiti.

Individuazione dei fattori di rischio

L'individuazione dei fattori di rischio, la loro valutazione e la successiva individuazione di misure preventive si baserà anzitutto su un preliminare processo di conoscenza delle attività svolte.
L'attività si svilupperà inizialmente con l'effettuazione di sopralluoghi per la verifica del grado di confidenza dei lavoratori con il sistema per la sicurezza sui vari posti di lavoro e la verifica degli ambienti di lavoro. Contestualmente alla fase di sopralluogo sarà analizzata tutta la documentazione esistente e già implementata dall'Ente, al fine di valutare le effettive e reali necessità di aggiornamento anche alla luce della normativa vigente ed in continua evoluzione.
In seguito a questa prima fase saranno redatti report completi di **sintesi degli adempimenti ed interventi di adeguamento delle non conformità**, al fine di definire, in modo sempre condiviso con i responsabili, il programma di lavoro per le fasi successive e l'ordine di priorità della stesura documentale.
Durante i sopralluoghi, i tecnici EcoGeo S.r.l. verificheranno la situazione in essere dal punto di vista della sicurezza sul lavoro, controllando la regolare applicazione delle procedure e delle istruzioni operative e gestionali, coinvolgendo le figure sensibili e di responsabilità. Ogni sopralluogo e/o riunione verrà documentato con apposito verbale che potrà servire per verificare ed implementare i miglioramenti all'interno della realtà. Ne consegue che per affrontare i problemi di sicurezza del lavoro sarà necessario eseguire preliminarmente:

- la verifica della conformità formale alle norme cogenti
- la verifica della conformità sostanziale alle normativa cogente
- l'analisi del fenomeno infortunistico aziendale
- piano di miglioramento ed obiettivi

Redazione ed aggiornamento del DVR ed elaborazione delle procedure di sicurezza

EcoGeo garantirà un costante aggiornamento dei documenti di valutazione dei rischi e dei vari documenti della sicurezza alla luce dei vari aggiornamenti e all'introduzione di nuova normativa.

Nello specifico si propone l'introduzione allo schema operativo per una **valutazione dei rischi gestita e dinamica** e per la redazione del documento programmatico secondo la logica di sintesi di gestione della qualità, allo scopo di favorire l'applicazione dell'art. 30 del D.Lgs 81/08 integrato dal D.Lgs n.106/2009 come di seguito schematizzato.

Lo schema prevede che la valutazione sia:

- COMPARTECIPATIVA: coinvolgimento attivo RSPP-MC-RLS
- GLOBALE: valutazione di tutti i rischi
- DIALETTICA: confronto continuo con tutti i soggetti
- DINAMICA: rapida revisione ed aggiornamento
- DOCUMENTATA: elaborazione documenti aventi data certa

Il contenuto dei DVR da noi realizzati risponderà ai requisiti stabiliti dal D. Lgs. 81/08 e s. m. i., per questo motivo di seguito non verranno dettagliati i contenuti, ma si sottolinea che seguirà gli standard INAIL e che il relativo modello è stato più volte verificato con esito positivo da Aziende USL che ne hanno apprezzato il contenuto e la forma, in quanto ritenuta efficacie per la pianificazione, la corretta gestione ed il miglioramento continuo. Il nostro modello di lavoro è in continua evoluzione in relazione alle novità e agli studi che necessariamente comporta la normativa e la letteratura di settore.

Per rafforzare la capacità di tutela dei lavoratori è indispensabile creare le condizioni affinché i programmi, le procedure operative, le azioni e i comportamenti collettivi e individuali siano indirizzati verso la prevenzione degli infortuni e di conseguenza verso la salute e la sicurezza degli addetti. Per far ciò è necessario che siano conosciute le situazioni di rischio rilevabili, sia di tipo generale, valide per la maggioranza dei luoghi di lavoro sia di tipo specifico, ossia presenti tipicamente in alcune attività o caratterizzanti alcune mansioni. Si procederà quindi alla redazione e la verifica di aggiornamento dei documenti di cui all'art. 28 del D. Lgs 81/08 per quanto attiene l'analisi dei rischi per mansione (includendo l'analisi dei rischi delle postazioni di lavoro, con indicazione delle misure atte all'eliminazione - riduzione dei rischi). All'interno del documento verranno inserite idonee e dettagliate **schede di riepilogo con la valutazione dei rischi dei lavoratori divisi per mansione**. La prevenzione degli infortuni implica la messa in opera di una serie di soluzioni rispondenti a problematiche e criticità sfocianti in incidenti, infortuni e mancati infortuni. Le soluzioni da individuare ed il miglioramento da apportare per rendere sicuri i processi lavorativi sono la chiara individuazione delle cause degli infortuni e dei quasi infortuni. Sarà redatta la **lista degli adempimenti e miglioramenti** con indicazione delle tempistiche di attuazione, e delle responsabilità: questo strumento è fondamentale per la corretta e tempestiva gestione della sicurezza. Il mantenimento ed

il costante aggiornamento delle misure di prevenzione e protezione in atto verrà assicurato anche mediante l'applicazione di specifiche procedure gestionali. All'interno di tale documento di programmazione e gestione degli interventi verranno riportati: la descrizione delle misure programmate, le aree e/o luoghi di lavoro coinvolti, i tempi di attuazione previsti, i presunti costi e i soggetti coinvolti per l'attuazione.

Azione	Eventuali immagini	Priorità	Completamento entro il	Datore di Lavoro o Soggetto incaricato	Risorse Previste (costi €)	Stato di Avanzamento
Adattare le porte individuate come uscite di emergenza alla funzione esercitata. Garantire apertura nel senso dell'esodo, impedire alla porta dopo l'apertura di richiudersi immediatamente, introdurre apposito maniglione antipanico.		Alta				
Raccogliere le cavezze, sollevare le ciabatte da terra fissandole opportunamente.		Media				
Garantire sempre un facile accesso ai quadri elettrici e rimuovere materiale a ridosso che può rendere difficoltosa l'apertura. Introdurre necessaria cartellonistica su tutti i quadri elettrici.		Media				
Nella disposizione degli arredi garantire idonei spazi di passaggio al fine di consentire l'esodo in caso di necessità. (spazio minimo 90cm)		Media				
Predisporre adeguata cartellonistica per identificare i punti di raccolta ubicati all'esterno della sede comunale		Bassa				

Esempio di Programma di Miglioramento

Redazione ed aggiornamento dei Piani di Emergenza e/o evacuazione degli edifici

Ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 81/08 in funzione delle caratteristiche degli ambienti di lavoro per i singoli edifici, con preferenza per le situazioni nuove determinatesi in seguito a variazioni organizzative, trasferimenti ed acquisizioni nuove sedi, verranno redatti e/o all'occorrenza revisionati i **piani di emergenza ed evacuazione**. Tali piani verranno condivisi e discussi durante le giornate di assistenza garantite presso l'Ente, in cui potranno essere programmati, tra le altre cose, incontri informativi con tutto il personale addetto.

Nell'erogazione del servizio, verrà prestata particolare cura agli aspetti di comunicazione tra addetti e lavoratori non addetti, nonché alle modalità di allarme precoce e di recepimento efficiente delle istruzioni salva-vita. Verranno definite procedure specifiche di comportamenti conformi in casi di situazioni straordinarie al fine di evitare che chi interviene in soccorso diventi una seconda vittima. Verranno organizzate prove di evacuazione per tutti i luoghi di lavoro insieme all'aggiornamento di Procedure di Emergenza e Planimetrie di supporto, se necessario, il servizio offerto comprende la redazione di verbali delle prove di evacuazione, con relativi giudizi per la verifica di adeguatezza ed individuazione delle eventuali carenze e problematiche verificatesi con la messa in pratica dei Piani redatti.

Modalità di elaborazione dei programmi di Formazione ed Informazione dei lavoratori

A piena garanzia del livello qualitativo dei servizi offerti, la EcoGeo S.r.l. ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 9001/2008 per la progettazione ed erogazione di servizi formazione (settore – EA35, 37). I piani formativi proposti avranno lo scopo di favorire l'acquisizione di comportamenti adeguati nell'ambito di una corretta gestione della salute e sicurezza sul posto di lavoro; saranno organizzati in modo tale da approfondire e sviluppare i seguenti concetti, attraverso una partecipazione attiva e coinvolgimento dei partecipanti in un'ottica di sviluppo della cultura della prevenzione e consapevolezza di una pianificazione sensibile alla tutela della persona:

- la cultura della sicurezza
- i comportamenti che realizzano la sicurezza
- l'innovazione organizzativa e di processo
- il passaggio dalla genericità alla specificità degli interventi
- la collaborazione e lo scambio di esperienze tra tutti i lavoratori presenti
- la gestione delle emergenze.

Lo sviluppo di questi temi ha come obiettivo quello di fornire strumenti cognitivi e comportamentali finalizzati a favorire l'autotutela dei lavoratori, sviluppando il concetto che i lavoratori diventino soggetti attivi e promotori della sicurezza e della salute sul posto di lavoro, modificando quei comportamenti errati nelle fasi lavorative e acquisendo il consolidamento di quelli corretti.

Le attività formative per i lavoratori riguarderanno la valutazione del rischio, il suo significato in quanto processo concreto di individuazione della gravità e della frequenza dei danni nei confronti delle persone esposte. La valutazione del rischio verrà intesa quale analisi dei rischi specifici secondo i ruoli definiti dalla organizzazione a tutti i livelli e per tutte la mansioni/attività.
La formazione pianificata sarà sempre conforme al D.Lgs 81/08 e s.m.i., all'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 e si ritiene tale conformità un termine minimo prestazionale, pertanto saranno oggetto di formazione "i concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza, rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda". In attuazione dell'art. 6, comma 8, lettera m-bis del D. Lgs 81/08 e smi, l'RSPP si assicurerà che il **personale docente**, che terrà i corsi sia in possesso dei requisiti di conoscenza, esperienza e capacità didattica, così come previsto dal Decreto Ministeriale 06/03/2013 per lo svolgimento dell'attività di erogazione di corsi di formazione.

In funzione delle esigenze specifiche potranno essere organizzati corsi specifici per Preposti e Dirigenti, sempre in linea con le indicazioni normative definite dal D.Lgs 81/08 e s.m.i., all'Accordo Stato Regioni del 21/12/11, oltre a corsi per addetti all'Antincendio e Primo Soccorso conformi per durata e contenuti a quanto previsto, rispettivamente, dal D.M. 10/03/98 e dal D.M.388/03.
Inoltre EcoGeo può erogare anche corsi per il rilascio dell'attestato di esecutore BLS-D IRC Comunità (abilitazione riconosciuta secondo le normative vigenti con iscrizione Albo esecutori BLSD).

Tutti i corsi erogati verranno tenuti da personale qualificato ed impossesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente

Attrezzature di lavoro e strumentazione di misura

EcoGeo Srl dispone di un completo laboratorio fisico e dispone internamente di diverse attrezzature tecniche per l'effettuazione di rilievi e monitoraggi strumentali per la valutazione di tutti i rischi specifici. La presenza di tale strumentazione e la capacità di utilizzo della stessa da parte del personale tecnico consente di garantire una maggiore e completa conoscenza dei fenomeni da analizzare e pertanto un maggior livello di dettaglio per l'analisi della problematica specifica.

Tutto il parco strumenti a nostra disposizione è costantemente monitorato da un efficace sistema interno di gestione interno e le tarature sono effettuate da Enti Accreditati.

Di seguito si riporta la tabella della attrezzature tecniche, dei materiali, degli strumenti, compresi quelli di studio e di ricerca, utilizzati per la prestazione del servizio e delle misure adottate per garantire la qualità.

I	Aria	ID	Vibrazioni
	Centralina Tecora PM10	V1	Misuratore L&D HVM 100 con sonde HA WB
A	Aria-air flow200-		**Microclima**
A	Aria-CB 161	M1	Luxmetro
A	Aria-iso flow 200	M2	Centralina microclimatica HD 32.1 per analisi microclimatiche per ambienti moderati e severi
A	Aria-aerocet 531		
	Rilevatore Gas Drager X-AM7000		**Stazione Meteo**
A	Gastec pump set GV 100s	W1	Davis Vantage Pro 2
A	Anemometro		**Radioattività**
A	X – AM 7000 Gas Monitor	RA	Electra-thermo electron con sonda DR2
	Rumore		**Campo elettromagnetico**
R	Fonometro Larson Davis 824	E1	PMM 8053 con sonde PMM EP 330 e PMM EHP50A
R	Calibratore per 824		**Formazione**
R	Fonometro Larson Davis 824	F1	Videoproiettore
R	Fonometro Larson Davis 824	F2	Lavagna luminosa
R	Fonometro Larson Davis 820	F3	Videoregistratore
R	Calibratore CEL per 820	F4	Lavagna mobile a fogli
R	Fonometro 01dB Solo	F6	2 Manichini
	Acque		Computer PC portatili
	WTW Multi 340-i- sonda multiparm.		**Traffico**
	PASI BFK50-freatimetro		
	Forza peso		Conta traffico VIA_COUNT
	Dinamometro WUNDER		

B2) ALTRE POSSIBILI MIGLIORIE:

A scopo di ottimizzare la gestione della sicurezza presso il cliente, abbiamo individuato un serie di migliorie che potranno essere fornite:

- **Sistema di gestione dei quasi infortuni ed infortuni** con calcoli specifici per analisi di dettaglio e Relazione Annuale, relativa alla statistica infortuni e "near miss". Assistenza nell'implementazione del sistema di registrazione ed analisi dei "near miss" (quasi infortuni) per la misura dell'efficienza del sistema di gestione. Assistenza alla scelta degli obiettivi, alla ricerca raggiungimento e/o mantenimento di "zero" infortuni.

- **Assistenza per la definizione e scelta di DPI e procedure specifiche**.

- **La promozione della salute nei luoghi di lavoro** è il risultato degli sforzi congiunti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della società allo scopo di migliorare la salute e il benessere nei luoghi di lavoro. Promuovere la salute nei luoghi di lavoro significa ben più che soddisfare semplicemente i requisiti giuridici in tema di salute e sicurezza,significa altresì aiutare attivamente il proprio personale a migliorare la salute e il benessere generale. All'interno di questo processo è fondamentale coinvolgere i lavoratori e tener conto delle loro esigenze e opinioni su come organizzare l'attività e il luogo di lavoro, tale approccio porta a numerose conseguenze positive tra cui la diffusione della cultura della prevenzione. Spinta dalle suddette motivazioni, EcoGeo, si offre di assistere l'Ente ad intraprendere un percorso di diffusione della cultura della salute e sicurezza, con

particolare riguardo agli Istituti scolastici, che a nostro avviso si configurano come elemento fondamentale per la trasmissione del messaggio alla società. . Questo approccio consentirebbe al **Comune** stesso di **diventare un punto di riferimento nella promozione della cultura della sicurezza**, partendo dallo sviluppo di una salda collaborazione tra Pubblica Amministrazione e Istituti Scolastici."

- **Possibile fornitura di presidi di emergenza** quali: pulsanti di allarme autoalimentati, megafoni con sirena, cassetta primo soccorso e loro integrazione, misuratori di pressione automatici, defibrillatori e corsi BLSD (IRCA) ecc., a prezzi agevolati, grazie alla nostra rete di fornitori convenzionati.

- **Informazione su Rischi Specifici per determinate mansioni**. Per i le varie mansioni potranno essere pianificati incontri informativi sui rischi specifici, e approfondimenti sulla struttura del D.Lgs 81/08, rischi specifici tra quali la movimentazione manuale dei carichi (MMC), rischio chimico, rischio videoterminale (VDT), rischio gestanti e la gestione delle emergenze.

Nota: Tutte le attività di PIANIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE, SCADENZE, REGISTRAZIONE DEI CORSI e ARCHIVIAZIONE DEGLI ATTESTI potranno essere gestite attraverso il SISTEMA SICUREASY (si veda oltre). Tale sistema permetterà di creare una reportistica sempre aggiornata relativamente all'elencazione della formazione pregressa, dei crediti formativi acquisiti da tutto il personale e delle tempistiche di validità e scadenza dei corsi effettuati.

- **Aggiornamento continuo** attraverso l'invio periodico di newsletter dedicate tramite mail ai referenti.

- Ecogeo garantirà ai DL, supporto nella **gestione degli appalti** in sicurezza, fornendo assistenza a partire dalla fase di progettazione della gara di appalto, fino alla fase esecutiva dei lavori, attraverso consulenze mirate, supporto nella redazione della documentazione, oltre che attraverso sopralluoghi e riunioni di coordinamento (art. 26 del D. Lgs 81/08).
  Il modello del D.U.V.R.I. da noi utilizzato è il frutto di un processo di miglioramento che parte dall'utilizzo di modelli regionali approvati, fino all'attuale ottimizzazione per le attività tipiche di un'amministrazione comunale e che trova efficace applicazione in tutti i casi di appalti pubblici. Il primo passo per la corretta gestione degli appalti è quello di adottare una procedura condivisa come strumento indispensabile e chiaro per tutti i soggetti coinvolti, in modo da che avere sempre a disposizione un riferimento scritto del "chi deve fare che cosa" all' interno dell'iter di gestione dell' appalto stesso partendo dalla progettazione e contestuale valutazione dei rischi, fino alla fase di coordinamento ed esecuzione dell'appalto. Tale attività consentirà di evitare la redazione di inutile documentazione non prevista.

- Assistenza alla verifica dell'idoneità tecnico professionale, dei P.S.C. e dei P.O.S. degli appaltatori grazie al nostro personale abilitato allo svolgimento del ruolo di coordinatore della sicurezza nei cantieri.

- Verrà garantita inoltre una **costante consulenza** ai datori di lavoro in merito alle valutazioni di modifiche dei luoghi di lavoro da effettuarsi oltre che per la gestione di eventuali problematiche emerse anche per assistenza nella gestione degli infortuni che si potrebbero verificare.

- Assistenza e consulenza per l'implementazione di un sistema divulgativo della sicurezza ed igiene sul sito internet, e/o attraverso pubblicazioni mirate

- Assistenza per definizione codice etico ed adempimenti del D.lgs 231/01 e s.m.i.

- Assistenza e consulenza per **sviluppo di procedure operative**
- Assistenza alla scelta delle attrezzature di lavoro, macchine ed impianti
- Assistenza nella identificazione della figura "Datore di Lavoro" o suo delegato
- Messa a disposizione, su richiesta, di un **ASPP** (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione)
- In funzione delle necessità o su segnalazione del Medico Competente potrà essere effettuata un'analisi del "clima aziendale" per poter rilevare come l'organizzazione e, in particolare, alcune sue caratteristiche sono percepite dai suoi membri, consentendo di rilevare ed evidenziare gli eventuali punti critici presenti nell'organizzazione; progettare, pianificare ed eseguire opportuni interventi migliorativi; valutare e monitorare i risultati ottenuti, procedendo ad un'eventuale nuova analisi del clima. Lo strumento diagnostico sarà costituito da un questionario, indirizzato a rilevare il clima interno, preceduto da un'informazione del personale della struttura. Sulla base dei dati raccolti sarà quindi possibile organizzare e pianificare azioni di miglioramento, a conclusione delle quali si procederà al monitoraggio/valutazione dell'efficacia degli interventi attuati.

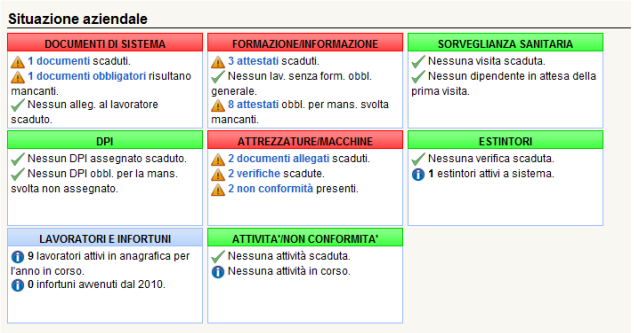
Infine, su richiesta, si potrà prevedere la:

- **Fornitura software per la gestione della sicurezza "SISTEMA SICUREASY"**: un sistema interamente sviluppato in tecnologia .net, raggiungibile dal web utilizzando una connessione internet ed un browser qualsiasi.

Questo permetterà:

- totale raggiungibilità: è sufficiente un computer connesso alla rete con ridotte richieste hardware: non sono necessari computer di ultima generazione, è sufficiente che riescano a navigare sul web.
- garanzia di un sistema sempre aggiornato: gli aggiornamenti avvengano automaticamente. Si implementerà quindi un sistema di gestione conforme al D. Lgs 81/08, al protocollo UNI-INAIL, alla norma BS OHSAS 18001/2007, se efficacemente attuato il sistema può sollevare l'ente in caso di reati previsti dalla D. Lgs. 231/01.
- Il software contiene tutti gli strumenti per la gestione e il controllo delle informazioni secondo quanto previsto dalla normativa: anagrafiche aziendali, gestione documentazione modulistica, gestione informazione e formazione, sorveglianza sanitaria, DVR di mansione, gestione macchine, attrezzature e DPI, statistica e gestione degli infortuni, gestione non conformità, DUVRI e gestione art. 26 (incluso VITP), D. LGS 231/01. Inoltre permetterà la gestione di tutti i dati in remoto, la condivisione delle informazioni tra coloro che sono coinvolti nella gestione della sicurezza, la segnalazione delle scadenze

- Più in generale il sistema gestionale proposto, è in grado, in modo semplice e facilmente accessibile, di gestire le risorse umane (in qualsiasi momento consente di avere sotto controllo la storia del dipendente), la formazione (gestione attestati, scadenze, reportistica per programmare la formazione, libretto formativo del lavoratore, etc..), la sorveglianza sanitaria (tenuta cartelle, idoneità alla mansione, protocollo sanitario, scadenziari e reportistica), documentazione (è possibile archiviare e scadenzare qualsiasi tipo di documento), fino al servizio di mailing automatico periodico.
- Il pacchetto prevede una licenza per tutta la durata dell'incarico e comprenderà un numero illimitato di utenti, ed un numero illimitato di sedi e luoghi da poter caricare, nella configurazione base.
- Il primo avvio del sistema sarà accompagnato da un incontro formativo all'uso del sistema.



Dott. Luigi Felisa